



Oproep aan hoofdverpleegkundigen – Brussel, donderdag 26 mei 2011

Opwaardering voor hoofdverpleegkundigen: nu!

De Vlaamse Verpleegunie springt met een handtekeningactie in de bres voor haar hoofdverpleegkundigen.

Hoofdverpleegkundigen kunnen als operationeel leidinggevende een afdeling in een ziekenhuis tot zelfs een volledig woonzorgcentrum. Zij organiseren dag na dag de zorg in de instellingen en zetten elke dag opnieuw de beleidsvoering in de praktijk om. Een correcte waardering voor hun werk is noodzakelijk. De Vlaamse Verpleegunie wil werkgevers en politici appelleren aan hun eerder aangegaan engagement en vraagt dat zij prioritair in deze groep van verpleegkundigen investeren.

Hoofdverpleegkundigen missen het kader om hun opdracht goed te kunnen uitvoeren. De belangrijkste knelpunten zijn:

1. Verloning: de loonspanning tussen de basislonen van hoofdverpleegkundigen en hun medewerkers blijft niet behouden gedurende hun loopbaan.
2. De hoofdverpleegkundige wordt nog steeds meegerekend in het vastgesteld aantal verpleegkundigen voor de directe patiëntenzorg. Hierdoor moet de hoofdverpleegkundige vaak operationeel meedraaien in de basiszorg. De hoofdverpleegkundigen bovenop dit aantal verpleegkundigen financieren werd al beloofd sinds het sociaal akkoord van 2005 maar is nog steeds niet gerealiseerd.
3. Hoofdverpleegkundigen krijgen niet altijd voldoende beslissingsrecht en erkenning door artsen en directie om hun functie effectief uit te voeren volgens het functieprofiel en de taakomschrijving in de wetgeving.

Daarom voeren Vlaamse Werkgroep Functiewaardering Hoofdverpleegkundigen, Vlaamse Beroepsvereniging voor Verpleegkundig Kaderpersoneel en Werkgroep Hoofdverpleegkundigen van het NVKVV, onder de koepel van de Vlaamse Verpleegunie, actie om de situatie van de hoofdverpleegkundigen te verbeteren. Deze verpleegkundige beroepsorganisaties zetten zich al jaren in voor de hoofdverpleegkundige. Zij formuleren 3 duidelijke eisen:

1. Een loonaanpassing met een blijvende loonspanning van 35% ten opzichte van de bachelors in de verpleegkunde.

2. Een financiering van de hoofdverpleegkundige bovenop het vastgelegd aantal verpleegkundigen per afdeling zodat de hoofdverpleegkundige maximaal de leidinggevende taken kan opnemen.
3. De hoofdverpleegkundige krijgt de bevoegdheden om de taken conform de wetgeving uit te voeren. als leidinggevende van een verpleegafdeling. Hij / zij is een gelijkwaardige partner van de arts, zonder onderschikking en met eigen bevoegdheden.

Om deze eisen te realiseren heeft de Vlaamse Verpleegunie de steun nodig van alle hoofdverpleegkundigen. Op de website www.vlaamseverpleegunie.be kunnen hoofdverpleegkundigen deze eisen onderschrijven door hun naam en digitale handtekening te plaatsen. De Vlaamse Verpleegunie rekent op de steun en inbreng van alle hoofdverpleegkundigen. De Vlaamse Verpleegunie werkt ook aan een module om de loonspanning gedurende de volledige loopbaan ten aanzien van de collega's te berekenen.

Met deze handtekeningen als steun en met een uitgebreid dossier zal de Vlaamse Verpleegunie opnieuw gesprekken voeren met de betrokken gesprekspartners om deze eisen eindelijk te realiseren.

Julien Libbrecht	Lia Huysmans	John Baert	Ludo Meyers
Voorzitter VBVK	Ondervoorzitter NVKVV	Voorzitter VWFH	Voorzitter Vlaamse Verpleegunie
julien.libbrecht@skynet.be	Lia.Huysmans@gza.be	Johnny.Baert@uzgent.be	ludo.meyers@jessazh.be

Voor meer informatie en interviews, contacteer:

Heidi Vanheusden
 Coördinator Vlaamse Verpleegunie
 P/A Pelletierstraat 95, 1030 Brussel
 Tel. : 02/737.97.89
coordinator@vlaamseverpleegunie.be

Vlaamse Verpleegunie

BVNV	BVPV	BVRV
NVKVV	ORPADT	UROBEL
VBVK	VLAS	VOGV
VVIZV	VVOV	VVRO
VVVS		